



مرکز خدمات آماری و پژوهشی
خوارزمی
www.Kharazmi-Statistics.ir

آموزش نرم افزارهای آماری و پژوهشی

آموزش نگارش مقاله، پایان نامه و رساله

پرسشنامه های استاندارد و محقق ساخته

و ...

خدمت ویژه مرکز آماری و پژوهشی خوارزمی: **محاسبه رایگان آلفای کرونباخ پرسشنامه برای خریداران پرسشنامه**

پس از ورود پاسخ ها به فایل اکسل یا SPSS ، فایل داده ها به همراه پرسشنامه خریداری شده را به ایمیل ما ارسال نموده تا به طور رایگان آلفای کرونباخ محاسبه شود و نتایج برایتان ارسال شود

سایت www.Kharazmi-Statistics.ir

ایمیل kh.stat@yahoo.com

به نام خدا

پرسشنامه توانمندسازی کارکنان
پرسشنامه (PEQ)

پاسخگوی گرامی

با سلام و عرض ادب، از قبول زحمت تکمیل پرسشنامه از شما بسیار سپاسگزارم

لطفا پاسخ مدنظر خود را با علامت ✓ یا ✗ مشخص کنید

کاملا مخالفم	کاملا موافقم	نظری ندارم	مخالفم	کاملا موافقم	سوال
					۱ بر آنچه در واحد کاری‌ام اتفاق می‌افتد، تاثیر چشمگیری دارم.
					۲ بر آنچه در واحد کاری‌ام اتفاق می‌افتد، کنترل زیادی دارم.
					۳ بر آنچه در واحد کاری‌ام اتفاق می‌افتد، نفوذ چشمگیری دارم.
					۴ برای تصمیم‌گیری در مورد چگونگی انجام دادن کارم، آزادی عمل زیادی دارم.
					۵ می‌توانم در مورد چگونگی انجام دادن کارم تصمیم بگیرم.
					۶ فرصت قابل توجهی برای استقلال و آزادی در مورد چگونگی انجام کارم دارم.
					۷ کاری که انجام می‌دهم برایم بسیار مهم است.
					۸ فعالیت‌های کاری‌ام برایم کاملا معنادار هستند.
					۹ کاری که انجام می‌دهم برای من بامعنا (بااهمیت) است.
					۱۰ به توانایی‌ها و قابلیت‌هایم برای انجام کار اطمینان دارم.
					۱۱ به قابلیت‌هایم برای انجام دادن موفقیت‌آمیز کار اطمینان دارم.
					۱۲ به مهارت‌های مورد نیاز شغلم تسلط دارم. یا مهارت‌های مورد نیاز شغلم را دارم.

توضیحات پرسشنامه

عنوان پرسشنامه: توانمندسازی کارکنان

نوع پرسشنامه: استاندارد

تعداد سئوالات: ۱۲ سوال

سوال معکوس: ندارد

بعد یا مولفه: (چهار بعد دارد: موثر بودن، معنی داری، احساس شایستگی و حق انتخاب)

<< مقیاس یا سطح اندازه گیری: لیکرت ۵ گزینه ای

کاملاً موافقم	موافقم	نظری ندارم	مخالفم	کاملاً مخالفم	پاسخ ها
۵	۴	۳	۲	۱	کد یا نمره (جهت ورود پاسخ ها به اکسل یا SPSS)

<< تقسیم بندی سئوالات پرسشنامه توانمندسازی کارکنان

مولفه های متغیر توانمندسازی کارکنان: شامل ۱۲ سوال استاندارد: سئوالات ۱ الی ۱۲ پرسشنامه پس از نمره گذاری پرسشنامه توانمندسازی کارکنان اسپریتزر (PEQ) چهار زیر مقیاس پرسشنامه به ترتیب زیر به دست می آید:

موثر بودن: جمع نمرات ۱ تا ۳ در پرسشنامه

معنی داری: جمع نمرات ۴ تا ۶ در پرسشنامه

احساس شایستگی: جمع نمرات ۷ تا ۹ در پرسشنامه

حق انتخاب: جمع نمرات ۱۰ تا ۱۲ در پرسشنامه

معرفی پرسشنامه توانمندسازی کارکنان اسپریتزر (PEQ)

توانمند سازی نیروی انسانی به معنی ایجاد مجموعه ظرفیت‌های لازم در کارکنان برای قادر ساختن آنان به ایجاد ارزش افزوده در سازمان و ایفای نقش و مسئولیتی که در سازمان به عهده دارند، توأم با کارایی و اثربخشی است. به دلیل اهمیت بالای توانمند سازی کارکنان در افزایش بهره وری و رضایت شغلی در شرکت‌ها و موسسات، پژوهشگران همواره درصدد سنجش بهتر و در نتیجه ارتقای توانمندسازی کارکنان بوده‌اند.

در این راستا اسپریتزر در سال ۱۹۹۵ برپایه الگوی توانمندسازی توماس و ولت‌هاس پرسشنامه توانمندسازی کارکنان اسپریتزر (PEQ) را طراحی کرد که معادل انگلیسی آن Psychological Empowerment Questionnaire است. هم اکنون نسخه‌های بسیاری از این پرسشنامه وجود دارد که معروف‌ترین آن‌های نسخه ۱۲ سوالی این پرسشنامه است. این نسخه دارای نمره گذاری لیکرت ۵ گزینه‌ای و چهار زیر مقیاس است که عبارتند از: موثر بودن، معنی داری، احساس شایستگی و حق انتخاب .

منبع:

۱.

Spreitzer, G. M. (1995). Psychological empowerment in the workplace: Dimensions, measurement, and validation. *Academy of Management Journal*, Vol. 38, No. 5, pp 1442-146

"حق انتشار برای مرکز آماری و پژوهشی خوارزمی محفوظ است و هرگونه کپی برداری بدون ذکر مولف پیگرد قانونی دارد."

طراحی، گردآوری، ترجمه و ارزیابی اعتبار و پایایی پرسشنامه

در مرکز خدمات آماری و پژوهشی خوارزمی

www.Kharazmi-Statistics.ir