



مرکز خدمات آماری و پژوهشی
خوارزمی
www.Kharazmi-Statistics.ir

آموزش نرم افزارهای آماری و پژوهشی

آموزش نگارش مقاله، پایان نامه و رساله

پرسشنامه های استاندارد و محقق ساخته

و ...

خدمت ویژه مرکز آماری و پژوهشی خوارزمی: **محاسبه رایگان آلفای کرونباخ پرسشنامه برای خریداران پرسشنامه**

پس از ورود پاسخ ها به فایل اکسل یا SPSS ، فایل داده ها به همراه پرسشنامه خریداری شده را به ایمیل ما ارسال نموده تا به طور رایگان آلفای کرونباخ محاسبه شود و نتایج برایتان ارسال شود

سایت www.Kharazmi-Statistics.ir

ایمیل kh.stat@yahoo.com

به نام خدا

پرسشنامه تعهد سازمانی

پاسخگوی گرامی

با سلام و عرض ادب، از قبول زحمت تکمیل پرسشنامه از شما بسیار سپاسگزارم

لطفا پاسخ مدنظر خود را با علامت ✓ یا ✗ مشخص کنید

سوال	کاملا مخالفم	مخالفم	نظری ندارم	موافقم	کاملا موافقم
۱ از این که درباره سازمان محل کارم با افراد خارج از سازمان صحبت کنم لذت می برم					
۲ واقعا احساس می کنم که مشکلات این سازمان مشکل خود من است					
۳ فکر کنم به سادگی می توانم به همان اندازه ای که به این سازمان علاقه دارم، به سازمان دیگری نیز دل بستگی پیدا کنم					
۴ احساس تعلق زیادی نسبت به سازمان محل کار خود ندارم.					
۵ از عواقب ترک کردن کار فعلی خود بدون دسترسی داشتن به کار دیگر، ترسی به دلراه نمی دهم					
۶ در حال حاضر ترک کردن محل کار برایم دشوار است . هر چند ممکن است به این کار نیز تمایل داشته باشم					
۷ اگر هم اکنون تصمیم به ترک سازمان محل کارم بگیرم زندگیم به شدت از هم گسیخته می شود					
۸ ممکن است هم اکنون ترک سازمان برایم بسیار پر هزینه و زیان بار باشد					

کاملاً موافقم	موافقم	نظری ندارم	مخالفم	کاملاً مخالفم	سوال
					۹ در حال حاضر، باقی ماندن در سازمان محل کارم به همان اندازه که ناشی از ضرورت است، ناشی از تمایل شخصی خودم نیز می باشد
					۱۰ احساس می کنم احتمال پیدا کردن کار دیگر کمتر از آن است که فکرت ترک کردن این سازمان را در سر پیروانم
					۱۱ یکی از عواقب جدی ترک کردن این سازمان کمبود کارهای موجود دیگر است
					۱۲ اعتقاد ندارم که شخص باید همیشه به محل کارش وفادار بماند
					۱۳ به نظر من تغییر سازمان محل کار به هیچ وجه کاری غیر اخلاقی نیست
					۱۴ یکی از دلایل اصلی ادامه کارم با این سازمان آن است که به اعتقاد من وفاداری مهم می باشد. بنابراین خود را ملزم میدانم در این سازمان باقی بمانم
					۱۵ اعتقاد به ارزش اخلاقی و وفادار ماندن به یک سازمان به من آموخته شده است
					۱۶ روزگاری که مردم بیشترین مدت زندگی شغلی خود را در یک سازمان می ماندند، اوضاع بهتر بود
					۱۷ دیگر معقول نیست که فردی بخواهد به عنوان طرفدار پروپاقرص سازمان معروف باشد

توضیحات پرسشنامه

عنوان پرسشنامه: ارزیابی تعهد سازمانی در سازمان

نوع پرسشنامه: محقق ساخته

تعداد سئوالات: ۱۷ سوال

سوال معکوس: دارد ۳-۴-۵-۱۲-۱۳-۱۷

بعد یا مولفه: دارد (سه بعد: تعلق سازمانی، ترک شغل و وفاداری سازمانی)

<< مقیاس یا سطح اندازه گیری: لیکرت ۵ گزینه ای

کاملاً موافقم	موافقم	نظری ندارم	مخالقم	کاملاً مخالفم	پاسخ ها
۵	۴	۳	۲	۱	کد یا نمره (جهت ورود پاسخ ها به اکسل یا SPSS)

<< تقسیم بندی سئوالات پرسشنامه تعهد سازمانی

مولفه های متغیر تعهد سازمانی: شامل ۱۷ سوال استاندارد: سئوالات ۱ الی ۱۷ پرسشنامه

تعلق سازمانی: شامل ۴ سوال: ۱-۲-۳-۴

ترک شغل: شامل ۷ سوال: ۵-۶-۷-۸-۹-۱۰-۱۱

وفاداری سازمانی: شامل ۶ سوال: ۱۲-۱۳-۱۴-۱۵-۱۶-۱۷

"حق انتشار برای مرکز آماری و پژوهشی خوارزمی محفوظ است و هرگونه کپی برداری بدون ذکر مولف پیگرد قانونی دارد."

طراحی، گردآوری، ترجمه و ارزیابی اعتبار و پایایی پرسشنامه

در مرکز خدمات آماری و پژوهشی خوارزمی

www.Kharazmi-Statistics.ir